Lugar	*Comunidad de cuidado los Robles*
Fecha	*23/09/2025 11:00 AM – 11:20 AM*
Tema	*Manejo de efluentes líquidos y emisiones atmosféricas*
Desarrollo	*Orden del día:* 1. *Objetivo* 2. *Contenido de la capacitación* 3. *Metodología* 4. *Análisis de los resultados de la evaluación* 1. *Objetivo de la capacitación: Fortalecer las competencias del personal de talento humano en el manejo adecuado de efluentes líquidos y emisiones atmosféricas, a través de la comprensión de la normatividad vigente, la aplicación de protocolos institucionales del PGIRH y la adopción de buenas prácticas que permitan prevenir riesgos para la salud, proteger el ambiente y garantizar el cumplimiento de los estándares sanitarios y ambientales.* 2. *Contenido de la capacitación: Manejo de efluentes líquidos y emisiones atmosféricas* 3. *Metodología:* • *Modalidad: Presencial* • *Estrategia: Debate y participación mediante preguntas y situaciones hipotéticas* • *Introducción: Sensibilización sobre la importancia de la gestión adecuada de los efluentes líquidos y emisiones atmosféricas, como parte del compromiso institucional con la salud, la seguridad ambiental y el cumplimiento del PGIRH (Plan de Gestión Integral de Residuos Hospitalarios y Similares).* • *Explicación del tema: Exposición guiada sobre los conceptos principales del manejo de efluentes líquidos y emisiones, normatividad aplicable, riesgos asociados a la mala disposición y procedimientos institucionales para el control y tratamiento.* *Participación activa:* • *Resolución de casos hipotéticos sobre disposición incorrecta de efluentes líquidos y emisiones.* • *Debate sobre los riesgos sanitarios y ambientales de no aplicar los protocolos.*

- *Espacio de preguntas para aclarar dudas del personal.*

Cierre:

- *Refuerzo de las buenas prácticas, conclusiones colectivas y compromiso del personal de talento humano en la implementación de lo aprendido dentro del PGIRH.*

4. Análisis de la Evaluación de la Capacitación:

Para medir el nivel de comprensión y apropiación del conocimiento relacionado con el tema "Manejo de efluentes líquidos y emisiones atmosféricas en el marco del PGIRH", se aplicó un pos-test a 20 participantes al finalizar la capacitación.

A continuación, se presentan los resultados y el análisis obtenido:

- *Alto (80%-100% de aciertos): 13 participantes*
- *Medio (60%-79% de aciertos): 4 participantes*
- *Bajo (Menos del 60% de aciertos): 3 participantes*

4.1. Cantidad de participantes: 20

4.2. Análisis de Resultados: La evaluación evidenció un buen nivel de comprensión en la mayoría de los participantes respecto al manejo de efluentes líquidos y emisiones atmosféricas, identificando las siguientes fortalezas y aspectos a mejorar:

Fortalezas identificadas:

- *Conocimiento sólido en la identificación de los principales tipos de efluentes líquidos generados en la institución.*
- *Reconocimiento de la normatividad vigente para el control de emisiones atmosféricas.*
- *Comprensión de los riesgos para la salud y el ambiente asociados a la inadecuada disposición de efluentes líquidos y emisiones.*

Aspectos a mejorar:

- *Reforzar las prácticas de monitoreo y control de parámetros en efluentes líquidos.*
- *Profundizar en las medidas de prevención y mitigación de emisiones atmosféricas.*
- *Fortalecer la capacidad de toma de decisiones mediante la práctica con más casos hipotéticos y simulaciones.*

4.3. Conclusión:

La capacitación permitió al personal de talento humano adquirir

	conocimientos clave sobre el manejo adecuado de efluentes líquidos y emisiones atmosféricas, en concordancia con el PGIRH. Los resultados del pos-test muestran un nivel alto de apropiación en la mayoría del grupo, aunque se recomienda implementar actividades de refuerzo práctico y ejercicios de simulación para consolidar el aprendizaje. Con ello, se garantiza la correcta aplicación de las buenas prácticas, el cumplimiento normativo y la reducción de impactos negativos en la salud y el ambiente dentro de la institución. *Anexos: Registro fotográfico, pos-test y listado de asistencia*		
Asistentes	Nombre	Cargo/Rol	Dependencia
	Lista de asistencia	*No aplica*	*No aplica*
Compromisos	Actividad	Responsable	Fecha límite
	No aplica	*No aplica*	*No aplica*
Próxima reunión	*No aplica*		
Elaboró	*Andres Velandia – responsable ambiental*		

REGISTRO FOTOGRÁFICO





POS TETS


educaplay
¡HAS GANADO!
¡ENHORABUENA!
PUNTOS 100.000
Reintentar
Compartir
PUNTOS 100


educaplay
¡ENHORABUENA!
PUNTOS 66.667
Reintentar
Compartir
PUNTOS 67
TIEMPO 00:10
ACIERTOS 4 / 6


educaplay
GAME OVER
PUNTOS 33.333
Reintentar
Compartir


educaplay
¡CONSEGUIDO!
¡ENHORABUENA!
PUNTOS 83.333
Reintentar
Compartir
PUNTOS 83
TIEMPO 00:16


educaplay
¡CONSEGUIDO!
¡ENHORABUENA!
PUNTOS 50.000
Reintentar
Compartir
PUNTOS 50


educaplay
¡HAS GANADO!
¡ENHORABUENA!
PUNTOS 100.000
Reintentar
Compartir

ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C.
SECRETARÍA DE INTEGRACIÓN SOCIAL

PROCESO GESTIÓN DOCUMENTAL

FORMATO PLANILLA DE ASISTENCIA

Código: FOR-GD-023
Versión: 2
Fecha: Memo I2024018963 - 12/07/2024
Página: 1 de 1

1. Tema: Manejo de efluentes líquidos y emisiones atmosféricas
2. Lugar o Localidad o Sede: CC los Robles
3. Fecha y hora: 23-09-2024 11:00 am - 11:20 am
4. Nombre responsable: Andrea Velandia
5. Dependencia responsable: Subdirección local de vejez

6. Ítem	7. Nombres y Apellidos	8. Documento de identidad		9. Entidad / Dependencia	10. Rol / Cargo	11. Planta / Contratista	12. Correo electrónico	13. Teléfono y Ext. / Celular	14. Firma
		8.1 Tipo	8.2 Número						
1	Eidy Jhemmind R	cc	1073120841	CC los robles	NUEO	Contratista	[illegible]	3014716072	[illegible]
2	Nancy garcia	cc	53932 356	CC los robles	aseo	contratista	[illegible]	313 384 3714	[illegible]
3	Marcela Garzon	cc	20941225B	CC los robles	AUX Cocina	contratista	[illegible]	320 2669513	marcela G
4	claudia Rodriguez	cc	1073130993	CC los Robles	aux enfermera	contratistas	[illegible]	3212168660	claudia R.
5	Nayibe Rolando	cc	1026[illegible]973	CC los robles	Aux enfermera	contratista	[illegible]	3212450261	[illegible]
6	Ineth Hilancio Forero	cc	1030608583	CC los Robles	Fisioterapeuta	Contratista	[illegible]	3125256000	[illegible]
7	Yuly walecha	cc	1030544502	CC los robles	Ariles	Contratista	[illegible]	3182732289	[illegible]
8	Dayana Garzon	cc	1092[illegible]469	CC los Robles	AUX ENFERMERIA	Contratista	[illegible]	3106134873	[illegible]
9	Wendy Escobar	CC	1072[illegible]258	cc los Robles	Enfermera	contratista	[illegible]	3188476238	[illegible]
10	[illegible]	a	1032[illegible]589	Cc los Robles	T. Operativo	Contratista	[illegible]	3015213266	[illegible]
11	Jose Miguel Arcos	CC	79710765	CC Los Robles	Psicólogo	Contratista	[illegible]	3169701144	[illegible]
12	Pilar Segura Ramos	cc	53931.113	CC los Robles	AUX. Enfermeria	contratista	[illegible]	3213387764	[illegible]
13	Paola Tatiana Noriega	CC	1024471371	CC los Robles	T. Social	Contratista	[illegible]	3212124548	[illegible]
14	Lina Cordoba Ramirez	CC	1073 130984	CC los Robles	Au. Cocina	Contratista	[illegible]	3142164118	[illegible]
15	Yulieth Toro G.	CC	1072497650	CC los robles	Aux cocina	Contratista	[illegible]	321332 3700	[illegible]
16	Rosa Margarita Maria Garcia	CC	1093[illegible]080	CC los robles	Aux cocina	Contratista	[illegible]	3115267755	[illegible]
17	Angela Patricia Acosta	cc	3525[illegible]3	CC los Robles	Resante	contratista	[illegible]	3103115118	[illegible]
18	Claudia Rodriguez	cc	1073130993	CC los Robles	cuxiliar enfermeria	contratistas	[illegible]	3212168660	[illegible]
19	Ineth Corpeno	CC	1124860156	CC los Robles	Cesonterapeuta	Contratista	[illegible]	3103420441	[illegible]
20	Andres Velandia	CC	1069755000	CC los Robles	Auxiliar	contratista	[illegible]	3002408168	[illegible]

Tratamiento de datos personales: "En cumplimiento de la Ley 1581 de 2012, me fue informado que la Secretaría Distrital de Integración Social – SDIS, es la responsable del tratamiento de mis datos personales recolectados y podrá realizar operaciones sobre los mismos para las finalidades establecidas en su Política de tratamiento de datos personales, disponible en la página web de la entidad. Entiendo que tengo derecho a entregar o no datos sensibles, que son aquellos que afectan mi intimidad o cuyo uso indebido puede generar discriminación.
Por lo anterior, autorizo expresamente a la Secretaría Distrital de Integración Social para tratar los datos personales que se recolectarán mediante este registro. Entiendo que para revocar o modificar esta autorización, así como para consultar los datos allí almacenados, debo dirigirme a la SDIS a través de sus canales de atención a la ciudadanía"

Toda actividad realizada de pausa saludable debe ser reportada al Proceso Gestión de Talento Humano – Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo.